

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ТРАВМАТОЛОГИИ, ОРТОПЕДИИ И ЭНДОПРОТЕЗИРОВАНИЯ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (Г.СМОЛЕНСК)
(ФГБУ «ФЦТОЭ» МИНЗДРАВА РОССИИ (Г.СМОЛЕНСК))

ПРИКАЗ

15.06.2016

№ 52

**О создании Комиссии
ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) по соблюдению требований
к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

п р и к а з ы в а ю:

1. Создать Комиссию ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

2. Утвердить состав Комиссии ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (Приложение № 1).

3. Утвердить Положение о Комиссии ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (Приложение № 2).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.В. Овсянкин

Приложение № 1
к приказу ФГБУ «ФЦТОЭ»
Минздрава России (г. Смоленск)
от 15 июня 2016 № 52

Состав
Комиссии ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск)
по соблюдению требований к служебному поведению работников
и урегулированию конфликта интересов

Председатель: Овсянкин А.В., главный врач.

Заместитель председателя: Грабинская А.А., заместитель главного врача по медицинской части.

Секретарь: Куриленкова Е.А., начальник отдела кадров.

Члены Комиссии:

- Ермаков Ю.Н., заместитель главного врача по хозяйственным вопросам;
- Ермакова О.В., руководитель контрактной службы;
- Гаврюшкина М.Л., заместитель главного врача по экономическим вопросам;
- Макушкин Б.Б., заместитель главного врача по технике;
- Сергеенков В.В., ведущий юрисконсульт.

Положение
о Комиссии ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск)
по соблюдению требований к служебному поведению работников и
урегулированию конфликта интересов

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности Комиссии ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) (далее – Учреждение) по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Минздрав России).

3. Основной задачей Комиссии является содействие Учреждению:

а) в обеспечении соблюдения работниками Учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ, другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в Учреждении мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников Учреждения.

5. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной (трудовой) дисциплины.

6. Состав Комиссии утверждается приказом Учреждения.

7. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

8. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель работника Учреждения, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и

определяемые председателем Комиссии два работника, занимающих в Учреждении должности, аналогичные должности, замещаемой работником, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос.

б) другие работники Учреждения, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым Комиссией; представитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя Комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания Комиссии на основании ходатайства работника, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена Комиссии.

9. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

10. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

11. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

11.1. Представление главным врачом Учреждения, материалов проверки, свидетельствующих:

- о представлении работникам недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- о несоблюдении работниками требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

11.2. Поступившее в отдел кадров Учреждения:

- заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруги) и несовершеннолетних детей;

11.3. Представление главным врачом Учреждения или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции.

12. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом учреждения, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

12.1. В трехдневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом заседание комиссии не может быть проведено позднее сем дней со дня поступления указанной информации.

12.2. Организует ознакомление работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией, и с результатами ее проверки.

12.3. Рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте а). пункта 8 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

13. Заседание комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки работника или его представителя на заседание комиссии при отсутствии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может принять решение о рассмотрении указанного вопроса в отсутствие работника.

14. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых работнику претензий, а также дополнительные материалы.

15. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе ее работы.

16. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором пункта 11.1. настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- установить, что сведения, представленные работником являются достоверными и полными;

- установить, что сведения, представленные работником являются недостоверными и (или) неполными.

В этом случае комиссия принимает к работнику конкретную меру ответственности.

17. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в третьем абзаце пункта 11.1. настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- установить, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

- установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

В этом случае Комиссия указывает работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применяет к работнику конкретную меру ответственности.

18. По итогам рассмотрения вопроса, указанного во втором абзаце пункта 11.2. настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

- признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует работнику принять меры по представлению указанных сведений;

- признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия применяет к работнику конкретную меру ответственности.

19. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных пунктами 11.1. и 11.2. настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное, чем предусмотрено пунктами 16, 17 настоящего Положения, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.

20. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного пунктом 11.3. настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

21. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты локальных правовых актов.

22. Решения Комиссии по вопросам, указанным в пункте 11 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

23. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

24. В протоколе заседания комиссии указываются: - дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании; - формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов; - предъявляемые к работнику претензии, материалы, на которых они основываются; - содержание пояснений работника и других лиц по существу предъявляемых претензий; - фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений; - источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в Учреждение; - другие сведения; - результаты голосования; - решение и обоснование его принятия.

25. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник.

26. Копии протокола заседания комиссии в трехдневный срок со дня заседания направляются в Минздрав России и работнику, а также, по решению комиссии, иным уполномоченным органам.

27. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника информация об этом представляется главному врачу, для решения вопроса о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

28. В случае установления Комиссией факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт

документы в правоохранительные органы в трехдневный срок, а при необходимости - немедленно.

29. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

30. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются секретарем Комиссии - начальником отдела кадров Учреждения, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.